

## Challengers

Om de implementatie van de nieuwe LMRA in goede banen te kunnen leiden wordt per organisatie die actief betrokken is bij het uitvoeren van de LMRA gesprekken minimaal 1 challenger aangewezen. Deze Challengers dragen concreet zorg voor de volgende aspecten rondom de implementatie van de nieuwe LMRA.

- Vervullen van interne “ambassadeursrol”;
- Lanceren LMRA coaching traject binnen de eigen organisatie;
- Distribueren/ter beschikking stellen van voldoende LMRA-kaarten binnen de eigen organisatie;
- Overall procesbewaking rondom de uitvoering van een succesvolle LMRA binnen eigen de organisatie.

## Bestellen van kaarten

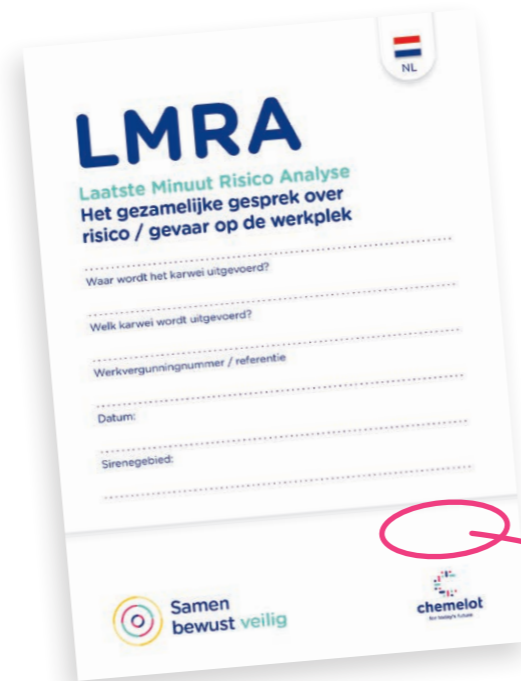


Bij de nieuwe LMRA-methodiek hoort uiteraard ook één uniforme LMRA-kaart voor het Chemelot Industrial Park en de Brightlands Chemelot Campus. Deze kaarten zijn ontwikkeld door de Samen Bewust Veilig werkgroep 2.8, “LMRA-2.0”.

Iedere organisatie die normaliter zorgdraagt voor de fysieke aanwezigheid van LMRA kaarten bij de eigen productiebalies is zelf verantwoordelijk voor het verkrijgen van de nieuwe kaarten. Het drukbestand van de uniforme Chemelot LMRA 2.0 is de downloaden vanaf de Chemelot intranet site:

<https://www.intranetchemelot.nl/samen-bewust-veilig/lmra>

Verder is aanvullende informatie terug te vinden in de Site Regelgeving Chemelot Site, paragraaf 5.6. Vervolgens kan iedere organisatie via de voor haar gebruikelijk kanalen het drukken en de distributie van de kaarten organiseren en realiseren.



## Plant herkenbaar op de kaart

Om de LMRA kaart zichtbaar en herkenbaar te kunnen linken aan de eigen organisatie bestaat de mogelijkheid om een **eigen bedrijfslogo** toe te voegen aan de nieuwe LMRA kaart. Op het drukbestand dat beschikbaar wordt gesteld is hiervoor een aparte ruimte gereserveerd (rechts onderaan op de voorzijde van de kaart). Dit moet dan wel zelf door iedere organisatie afzonderlijk worden afgestemd met de eigen leverancier van de kaarten.

## Vragen?

Mocht je na het lezen van deze folder nog vragen hebben rondom de nieuwe LMRA op Chemelot. Neem hierover dan contact op met de Chemelot-organisatie via: <https://www.chemelot.nl/contact> (begin je bericht bij invulveld Vraag, suggestie of opmerking met de tekst LMRA 2.0)

# Een nieuwe LMRA-werkwijze op Chemelot.

**Op 1 januari 2021 voeren we op het Chemelot Industrial Park en de Brightlands Chemelot Campus op één en dezelfde manier onze LMRA (last minute risico analyse) uit. Vanaf deze datum maken de oude, bestaande methodieken plaats voor één uniforme benaderingswijze voor het uitvoeren van de LMRA.**



Samen  
bewust  
veilig



chemelot



**Door over te stappen op één uniforme benaderingswijze wordt op het hele Chemelot terrein op dezelfde wijze inhoud gegeven aan het in kaart brengen van de risico's / gevaren vlak voor het uit voeren van een karwei. De methode die hiervoor is gekozen zal ons helpen om onze werkzaamheden met een juiste inhoud en kwaliteit te volbrengen. Alles met het doel om de veiligheidsprestaties van Chemelot te verbeteren en de uitgesproken ambitie te behalen om in 2025 de meest veilige site van West Europa te zijn.**

### Waarom LMRA 2.0?

Mede naar aanleiding van de uitkomsten van het OVV-rapport in 2018 is het programma Samen Bewust Veilig op Chemelot gestart. Een van de adviezen en doelstelling hieruit is om te streven naar meer uniformiteit op Chemelot daar waar het gaat om het bewaken van een veilige werkomgeving. Daarnaast kwam uit interviews met medewerkers van de werkvloer naar voren dat de grote verschillen aan LMRA methodieken en kaarten voor verwarring zorgen. Meer uniformiteit hierbij is wenselijk! Hierdoor is door de Chemelot-board besloten om binnen werkstroom 2 van het Samen Bewust Veilig programma een werkgroep toe te voegen om te werken aan één uniforme LMRA methodiek voor Chemelot Industrial Park en de Brightlands Chemelot Campus. Zij hebben de opdracht meegekregen om te werken naar één LMRA methodiek die per 1 januari 2021 ook daadwerkelijk wordt toegepast.



### OPA-methodiek

Als nieuwe methodiek is gekozen om het zogenaamde OPA-principe toe te passen. Deze methodiek wordt reeds op enkele plants binnen Chemelot succesvol toegepast. De letters uit het woord OPA staan ieder voor één van de drie aspecten die in een goed LMRA gesprek aan bod komen.



**Omgeving** - Hierbij gaat het om het in kaart brengen van de risico's die voortvloeien uit de omgeving. Denk hierbij aan het uitvoeren van hijswerkzaamheden in de buurt van de klus, maar ook het werken in een besloten ruimte en het uitvoeren van meerdere klussen boven elkaar.



**Proces** - Bij de P wordt gekeken naar risico's die het productieproces met zich meebrengt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan producten waar men mee in aanraking kan komen, hete oppervlakken en eventuele gevoelige apparatuur waarmee rekening gehouden dient te worden.



**Activiteit** - De A staat voor de activiteit die vanuit de klus op zich wordt uitgevoerd. Dit kan het sleutelen aan een installatiedeel zijn, het bouwen van een steiger of het reinigen van een leidingdeel. In dit geval worden de risico's met elkaar besproken die direct voortvloeien bij het uitvoeren van het karwei en uiteraard dient men zich ervan te overtuigen dat deze risico's tot een minimum worden beperkt door het nemen van de juiste beheersmaatregelen. Bijvoorbeeld het inhaken bij werken op hoogte en het afzetten van een werkgebied.

**Van diversiteit naar uniformiteit voor een veilige werkomgeving**

### Met de juiste bagage op pad

Om de introductie en het toepassen van de nieuwe LMRA methodiek te laten slagen is het van belang dat diegene die de LMRA uitvoert op de hoogte is hoe de OPA-methodiek in de praktijk het beste kan worden toegepast. Het stellen van de juiste open vragen is hierbij een pré om een goed kwalitatief LMRA-gesprek te kunnen voeren.

### Instructie binnen het ENTER platform

Om iedereen die in aanraking komt met de LMRA inhoudelijk de juiste bagage mee te geven is binnen het bestaande online instructie-platform ENTER, middels het wasstraatprincipe een module toegevoegd waarbij de LMRA aan bod komt. Iedere gebruiker van de LMRA zal voor 1 januari 2021 deze instructie met goed gevolg moeten afronden. Voor werknemers op de Chemelot Industrial Site zijn instructies te benaderen via Dataclient dat is gekoppeld aan het toegangspassensysteem. Voor werknemers op de Brightlands Campus wordt voor een passende oplossing gezorgd binnen de daar geldende structuur van toegangsinstructies.

### Coaching on the job

Om de kwaliteit van de LMRA te verhogen en te borgen is het van belang dat de gebruikers van de LMRA hierbij worden gecoacht. Bij een goede LMRA is het bijvoorbeeld noodzakelijk om bij jezelf of je gesprekspartner middels het stellen van de juiste open vragen te achterhalen of alle risico's vlak voor aanvang van een karwei in kaart zijn gebracht. Het stellen van open vragen lijkt een vanzelfsprekend iets, maar in de praktijk blijkt dit toch vaak lastig te zijn. De taak van de coach is om hierbij te ondersteunen door aanwezig te zijn daar waar de LMRA-gesprekken worden gevoerd. Iedere organisatie die actief is betrokken bij de LMRA die op Chemelot wordt uitgevoerd, moet zelf binnen zijn eigen organisatie hiervoor voldoende capaciteit beschikbaar stellen zodat er voldoende LMRA-coaches klaarstaan om iedereen in het veld de juiste begeleiding hierbij te kunnen geven.